**Připravovaná reforma systému sociálních dávek**

Ministerstvo práce a sociálních věcí momentálně připravuje největší reformu systému sociálních dávek za posledních 30 let. Reforma si klade za cíl systém, který je v současné době složen z několika stejně nebo obdobně zaměřených dávek státní sociální podpory a pomoci v hmotné nouzi, výrazně zjednodušit a také zamezit zneužívání dávek osobami, které je vzhledem ke svým majetkovým poměrům nepotřebují. Kdy bychom se reformy mohli dočkat?

**Státní sociální podpora a pomoc v hmotné nouzi**

Systém státní sociální podpory je upraven zákonem 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů. Podle tohoto zákona se poskytují následující dávky: přídavek na dítě, rodičovský příspěvek, příspěvek na bydlení, porodné a pohřebné.

Pomoc v hmotné nouzi upravuje zejména zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů. Dávky pomoci v hmotné nouzi zahrnují příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení a mimořádnou okamžitou pomoc.

**Jedna dávka místo čtyř**

Přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, doplatek na bydlení a příspěvek na živobytí představují čtyři nejvyužívanější příjmově testované dávky (tj. dávky poskytované v závislosti na výši příjmu), přičemž chystaná reforma má tyto dávky sloučit do jedné, upravené zcela novým zákonem. Ta by poskytovala komplexní podporu rodinám v těžké životní situaci, které už v současné době mnohdy žádají o kombinaci několika různých dávek. Složky dávky by zajišťovaly základní živobytí, pomoc při placení nákladů na bydlení, výchovu a péči o děti a také pracovní bonus. Dávku by bylo možné vyřídit online v Klientské zóně Jenda, přičemž jednou z již známých podmínek pro její poskytnutí by byla kontrola školní docházky dětí.

**Pracovní bonus**

Pracovním bonusem by se oceňovala snaha klientů pracovat či si hledat nové zaměstnání. To by podle MPSV také vedlo k odstranění tzv. bodů zlomu, kdy člověk při překročení zákonem stanoveného výdělku o pomoc od státu přichází. V praxi by dle následujícího modelového případu MPSV mohl pracovní bonus fungovat následovně: *Žena z Ostravy má náklady na bydlení 13 000 Kč a příjem 20 000 Kč. Dnes od státu pobírá 7 940 Kč. Po reformě systému by díky tomu, že pracuje, dostávala pracovní bonus ve výši 472 Kč a celkem pobírala 8 412 Kč.* Bonus je tedy koncipován jako procento z výdělku z pracovní aktivity, které by se s rostoucím příjmem snižovalo.

**Kdy lze reformu očekávat?**

Konkrétní paragrafové znění novely a detaily pro poskytování nové dávky, jako je limit příjmů nebo podoba tzv. majetkového testu, plánuje MPSV představit v březnu. Změny by pak mohly nabýt účinnosti od roku 2025. Dění kolem připravované reformy pro vás budeme pečlivě sledovat a o novinkách vás budeme informovat v některém z našich dalších článků.

**Payroll Team**

**ASB Group | Czech Republic**

**Kristýna Pospíšilová**

Junior Payroll Consultant

E: [kpospisilova@asbgroup.eu](mailto:kpospisilova@asbgroup.eu)

Phone: +420 224 931 366